

Aicina darba devējus apgūt sarunu vadīšanas prasmes

16. XI plkst. 10.00 Talsu Administratīvajā centrā Kareivju ielā 7 notiks Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) rīkots seminārs «Ie sarunas, ir rezultāts». Tajā aplūkos jautājumus par darba kvalitātes uzlabošanu uzņēmumos, praktizētas metodes, kā veicināt darba devēju un darba ņēmēju savstarpējo dialogu strīdu gadījumā, kā arī informēs par iespējām uzņēmumiem veidot sadarbību ar pašvaldībām un valsts institūcijām.

Kopš 2009.gada nogales iespēju piedalīties šajos semināros jau izmantojuši 317 darba devēji un darba devēju organizāciju pārstāvji visos Latvijas reģionos.

«Jebkuras sapratnes un komunikācijas pamatā ir labs, sarunās iesaistītajām pusēm pieņemams un skaidrs dialogs», skaidro LDDK Kurzemes sociālā dialoga koordinatore Sanita Linde. «Pavasārī Liepājā jau notika pirmais šāds seminārs, kas guva darba devēju atsaucību. Semināra mērķis ir sniegt darba devējiem un darba devēju organizāciju pārstāvjiem vispusīgas un pārbaudītas zināšanas par sociālo dialogu, kas turpmāk veicinātu sadarbību uzņēmuma, reģiona, nacionālā un starptautiskā līmenī. Sociālais dialogs ir konsultāciju mehānisms, kurā piedalās publiskais sektors, darba devēji un arodbiedrības. Tas ir interešu līdzsvarošanas modelis, kas nodrošina sociālo stabilitāti valstī. Īpaši patlaban, kad sadarbība starp sociālajiem partneriem ir izšķiroša, darba devējiem piedāvā lielisku iespēju papildināt prasmes risināt jautājumus mierīgās pārrunās un dalīties savā pieredzē. Seminārā īpašu uzmanību veltīs lietišķu sarunu un pārrunu rīkošanai, kam ir liela loma veiksmīgas sadarbības veidošanā», norāda Sanita Linde.

Semināra laikā īpašu uzmanību pievērsīs lietišķu sarunu un mediācijas organizēšanai, kā arī sniegs praktiskus padomus, kā organizēti pārstāvēt darba devēju intereses reģionā, kā slēgt sadarbības līgumus starp pašvaldībām un darba devējus apvienojošām organizācijām, kā arī izspēlēja lietišķu simulācijas spēli — praktiska sociālā dialoga pārrunu vešanu.

Semināru vadīs Elīna Seleviča — pasniedzēja ar praktisku pieredzi personāla vadības jomā. Pasniedzējai ir ievērojama pieredze personāla vadības procesu organizēšanā un uzlabošanā dažādu nozaru uzņēmumos. Viņa sniedz konsultācijas personāla atlases, novērtēšanas, attīstības plānošanas, personāla politikas izstrādes, motivācijas sistēmas izveides, darba likumdošanas u.c. jautājumos.

Seminārā aicināti piedalīties ne tikai Talsu novada uzņēmēji, bet arī citi Kurzemes reģiona darba devēji un darba devēju organizāciju pārstāvji.

Pieteikties semināriem un saņemt papildinformāciju iespējams, vēršoties pie semināra organizatoru SIA «KOMIN» projekta vadītājas **Ineses Mičules** (inese.micule@komin.lv; 29211156), kā arī Kurzemes reģionālajā sociālā dialoga centrā pie **Sanitas Lindes** Liepājā, Lielajā ielā 11- 3b, tālr. 63407440, sanita@lddk.lv.



Latvijas Darba devēju konfederācija



Informācijai par citām semināra norises vietām un datumiem aicinām sekot līdzi LDDK mājas lapā www.lddk.lv.

Uzziņai

Semināru cikls notiek LDDK īstenotā Eiropas Sociālā fonda projektā «LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos» (id. Nr. 1DP/1.5.2.2.1./08/IPIA/SIF/002/02). Projekta mērķis ir veicināt reģionālā sociālā dialoga attīstību un paaugstināt sociālo partneru līdzdalības iespējas rīcībpolitikas izstrādē un īstenošanā. Kopumā līdz 2014. gadam plānots sarīkot 84 seminārus visos Latvijas reģionos.