



LATVIJAS REPUBLIKA
DUNDAGAS NOVADA DOME

Pils iela 5-1, Dundaga, Dundagas pagasts, Dundagas novads
Reģ. nr. LV90009115209, tālrunis un fakss 63237851

(ĀRKĀRTAS) SĒDES PROTOKOLS
Dundagas novada Dundagas pagastā

Nr.20.

2013.gada 27. oktobrī

Sēde sasaukta plkst. 12.00

Sēde atklāta: plkst. 12.00

Sēdē piedalās 9 deputāti: Andra Grīvāne, Gunārs Laicāns, Gunta Abaja, Ansis Roderts, Aldons Zumbergs, Una Sila, Smaida Šnikvalde, Guntis Pirvits, Linda Pavlovska
Administrācijas darbinieki- Inga Ralle, Zinta Eizenberga, Alnis Auziņš, Aldis Pinkens, Jānis Simsons, Ruta Emerberga; iedzīvotāji – Ināra Čaunāne; SIA „Talsu Vēstis” korespondente Una Upīte

Sēdi vada: domes priekšsēdētājs Gunārs Laicāns

Sēdi protokolē: kancelejas vadītāja Sandra Kokoreviča

Tiek veikts sēdes audio ieraksts.

Ārkārtas domes sēde sasaukta pamatojoties uz 3 deputātu (A.Zumbergs, G.Abaja, A.Roderts) sagatavoto pieprasījumu likuma „Par pašvaldībām” 28.panta pirmās daļas pirmā punkta noteiktajā kārtībā ārkārtas domes sēdes sasaukšanai, nosakot šādu darba kārtību:

„Par diskriminācijas novēršanu atlīdzības noteikšanā pašvaldības darbiniekiem”.

Izsludinātās sēdes darba kārtība:

1. Par diskriminācijas novēršanu atlīdzības noteikšanā pašvaldības darbiniekiem.

1.§

Par diskriminācijas novēršanu atlīdzības noteikšanā pašvaldības darbiniekiem

G.Laicāns, G.Abaja, A.Grīvāne, A.Roderts, S.Šnikvalde, L.Pavlovska, A.Zumbergs

Iesniegtais lēmuma projekts:

Pamats:

1. Dundagas novada Dome lēmums Nr.122., 19.§ no 23.05.2013. par grozījumiem atlīdzības nolikumā.
2. Darba likums. 7.pants; pirmā un otrā daļa.
3. Likums „Par pašvaldībām” 21.; pirmā daļa. 12.un 13.punkts.

Mērķis

Amatpersonu un darbinieku mēnešalgu apmēru noteikšana un diskriminācijas novēršana.

Izvērtējums

Dundagas novada Dome 2013.gada 23.maijā lēma septembra mēnesī skatīt pie budžeta grozījumiem par nepieciešamajām finansēm saistošo noteikumu „Amatpersonu un darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtība” piemērošanai un mēnešalgu izlīdzināšanai. Tomēr domes lēmums netika izpildīts, kā arī netika noteikts nekāds cits termiņš diskriminācijas novēršanai attiecībā uz atšķirīgo attieksmi pašvaldībā strādājošo atlīdzības noteikšanā.

Lai veiktu mēnešalgu izlīdzināšanu, budžetā mēnesī papildus nepieciešami Ls 3977,00 (tajā skaitā Ls 3205.00 algām un Ls 772,00 sociālajam nodoklim). Vidēji uz vienu darbinieku kopā ar nodokļiem Ls 23,67 (3977.00/168).

MK noteikumu nr.500 no 01.06.2010. „Valsts un pašvaldību institūciju katalogs” 27.punkts nosaka, ka, lai nodrošinātu amatu klasificēšanas vienveidību, pirmo reizi klasificējot amatus citās valsts un pašvaldību iestādēs (izņemot valsts tiešās pārvaldes iestādes), tās vadītājs izveido darba grupu, kurā var pieaicināt Valsts kancelejas pārstāvi, vai iestādes amatu klasificēšanas procesā var konsultēties ar Valsts kancelejas pārstāvi.

Ņemot vērā, ka Dundagas pašvaldībā nav notikusi pirmreizējā amatu klasifikācija, kā arī Centrālās administrācijas vadītājs ir izpilddirektors, nepieciešams izveidot darba grupu, kura veiktu pirmreizēju amatu klasificēšanu Centrālās administrācijas iestādē un saskaņotu pārējo struktūrvienību un iestāžu amatu klasificēšanas rezultātus.

Lēmuma projekts

1. Palielināt atlīdzības fondu no 01.11.2013. par Ls 7954.00 no budžetā papildus ienākušā iedzīvotāju ienākuma nodokļa. Ņemt vērā pie budžeta grozījumiem.
2. Apstiprināt darba grupu piecu darbinieku sastāvā, kura veiktu pirmreizēju amatu klasificēšanu Centrālās administrācijas iestādē un saskaņotu pārējo struktūrvienību un iestāžu amatu klasificēšanas rezultātus.
3. Noteikt amatu klasificēšanas darba grupu sekojošā sastāvā: darba grupas vadītājs pašvaldības izpilddirektors, juriskonsults, arodbiedrības vadītāja, finanšu speciāliste, Kolkas pārvaldes vadītājs.

Lēmuma projekta sagatavotājs: Gunta Abaja

Lēmuma projekta saskaņotāji: Dundagas novada pašvaldības finanšu speciāliste Zinta Eizenberga

Lēmuma projekta iesniedzējs: A.Zumbergs, G.Abaja, A.Roderts

Par sagatavotā lēmuma projekta būtību ziņo deputāte Gunta Abaja. Par atlīdzības noteikumu izstrādes gaitu, pamatojumu un mērķi informē darba grupas loceklis Aldis Pinkens.

Jautājumi ziņotājiem:

G.Laicāns – Kādēļ noteikumi netika ieviesti 2012.gadā?

G.Abaja- Nebija skaidrības par nepieciešamo finansējumu.

Diskusija izvēršas par jēdziena „diskriminācija” pielietojumu iesniegtajā lēmuma projektā, tā jēgu un akadēmisko skaidrojumu.

Vairāk kārt izskan norādījumi, ka domes pieņemtie lēmumi ir jāpilda.

Domes priekšsēdētājs informē, ka ir nepieciešams veikt funkcionālo auditu, sakārtot sistēmu, uz ko tiek norādīts, ka noslēgtais pakalpojuma līgums šāda uzdevuma veikšanai bija jāsaņem ar domi, kā arī likums „Par pašvaldībām” nosaka, ka darbinieku atlīdzības noteikšana ir domes kompetence.

Secina, ka deputātu iesniegtajā lēmuma projektā noteiktais izpildes termiņš ir pārāk īss, līdz ar ko ierosina grozīt to uz 01.12.2013.

Domes priekšsēdētājs piedāvā izskatīt alternatīvu lēmuma projektu „Par amatpersonu un darbinieku atlīdzību”.

Lai deputāti varētu iepazīties ar sagatavoto lēmuma projektu, tiek izsludināts pārtraukums 10 minūtes.

Daļa deputātu apšaubā, vai ar noslēgto līgumu tiks veikts funkcionālais audits, vai pieaicinātais cilvēks būs gudrāks un kvalificētāks, kā iestāžu vadītāji.

Piedāvātais lēmuma projekts netiek atzīts par skatāmu šajā sēdē, līdz ar ko sēdes vadītājs piedāvā balsot par 3 deputātu sagatavoto lēmuma projektu „Par diskriminācijas novēršanu atlīdzības noteikšanā pašvaldības darbiniekiem” ar izdarītajiem grozījumiem izpildes termiņā.

Atklāti un vārdiski balsojot ar 4 balsīm par (A.Roderts, G.Abaja, A.Zumbergs, S.Šnikvalde), pret – 5 (L.Pavlovska, A.Grīvāne, U.Sila, G.Laicāns, G.Pirvits), atturas – nav

Lēmums netiek pieņemts.

Sēde slēgta plkst. 13.45.

Protokols parakstīts 30.10.2013.

Sēdes vadītājs

G.Laicāns

Protokolēja

S.Kokoreviča